

## **NUCLEO di VALUTAZIONE**

### **Comune di Marentino**

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Alla cortese attenzione del Sindaco  
del Segretario Comunale  
delle Posizioni Organizzative  
Marentino, 22 luglio 2021

**Verbale n. 2/2020**

#### **Oggetto: Relazione conclusiva anno 2020.**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione Monocratico in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
2. Assolvimento adempimenti legge 190/12
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

#### **1. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità**

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nelle delibere ANAC n. 1310/2016 e n. 141/2019, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

#### **2. Assolvimento adempimenti legge 190/12**

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12, attraverso l'aggiornamento del Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e del Piano della Trasparenza adottato con delibera di Giunta Comunale n. 20 del 25/03/2021

#### **3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative**

Esaminati i report di risultato predisposti da ciascuna area organizzativa, che si allegano al presente verbale, e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica la percentuale di raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. oppure collaboratori, si ottiene dalla media pesata fra il

punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e/o l'apporto qualitativo per il raggiungimento degli stessi (51%) e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi/professionali (49%):

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa per i collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede indicate;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2020 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto in funzione di quanto previsto negli atti dell'Amministrazione.

In allegato le schede di valutazione con i relativi risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

Il Nucleo di Valutazione Monocratico dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

**Il Nucleo di Valutazione Monocratico**

